



Fiscaal gunstig bijverdienen:  
Deeleconomie, verenigings- en  
vrijwilligerswerk en flexi-job



# Deeleconomie

Deeleconomie

Verenigingswerk

Vrijwilligerswerk

Flexi-job

# Deeconomie

- De **Programmawet van 1/7/16** (BS 4/7/16) voerde vanaf aj. 2017 een nieuw fiscaal regime in voor inkomsten uit de **deeeconomie**.
  - **Doel?** Inkomsten uit de deeconomie uit de fiscaal grijze/zwarte zone halen, burgers laten 'proeven' (stimuleren) van het ondernemerschap, ontwikkelen van een nieuwe economie en oneerlijke concurrentie vermijden.
  - **Wat?** Inkomsten uit de levering van diensten die particulieren *buiten hun normale beroepswerkzaamheid* leveren aan particulieren (natuurlijke personen) via een door de overheid georganiseerd of erkend online platform, worden aangemerkt als een divers inkomen (art. 90 1<sup>e</sup> lid 1<sup>o</sup> bis WIB92).

# Deeconomie

- **Voorwaarden**
  - Enkel voor **diensten**, niet voor levering of (onder)verhuur van goederen (vb. 'kant-en-klaarmaaltijden' aan huis leveren of tuinonderhoud of allerhande klussen, NIET een pakket voedingswaren leveren).
  - **Uitsluitend** verleend via een door de overheid **erkend** of door de overheid georganiseerd **elektronisch platform: alle diensten** (via overeenkomst) worden exclusief via tussenkomst van het platform verricht.

# Deeconomie

- **Voorwaarden**
  - **Uitsluitend** verleend aan **particulieren** die niet handelen in het kader van een beroepswerkzaamheid – ‘P2P’ verengd tot ‘Particulier tot Particulier’.
  - Verricht **buiten** het uitoefenen van de beroepswerkzaamheid: diensten mogen niet nauw verbonden zijn met de activiteit als zelfstandige of de activiteit van de vennootschap waarvan hij bedrijfsleider is.
    - Er geldt geen ‘tewerkstellingsvoorwaarde’: ook een werkloze komt (mits toelating) in aanmerking!

# Deeleconomie: lijst erkende platformen

Een lijst met erkende elektronische platformen wordt gepubliceerd op de website van de FOD Financiën (laatste update: KB van 8/12/23, BS 14/12/23).



Federale  
Overheidsdienst  
**FINANCIËN**  
Service Public  
Fédéral  
**FINANCES**

WWW.FIN.BELGIUM.BE


**NIET Airbnb en Uber !!**

0831.307.123	Logopraxis	<a href="http://www.logopraxis.be">www.logopraxis.be</a>	01.03.2023
0794.859.570	NUMIA	<a href="http://www.numia.be">www.numia.be</a>	01.03.2023
0748.446.654	Partner in Assistentie	<a href="http://www.partnerinassistentie.be">www.partnerinassistentie.be</a>	01.03.2023
0802.276.805	Solutio	<a href="http://www.solutio.app">www.solutio.app</a>	01.07.2023
0676.573.119	SOUL & BEAUTY	<a href="http://www.soulbeauty.be">www.soulbeauty.be</a>	01.05.2023
0800.442.317	FAMILY CABS	<a href="http://www.familycabs.be">www.familycabs.be</a>	15.04.2023
0749.491.383	Mon Professeur.be	<a href="http://www.monprofesseur.be">www.monprofesseur.be</a>	15.09.2023
0800.234.954	My Success asbl	<a href="http://www.mysucces.be">www.mysucces.be</a>	01.10.2023
0805.660.719	Totally Math	<a href="http://www.totallymath.net">www.totallymath.net</a>	01.01.2024

# Deeleconomie

- Fiscaal regime: invoering van een eenvoudig en transparant stelsel:
  - Een afzonderlijk belastingtarief van **20%** (art. 171 3°bis a WIB92), met een *absoluut* (= dwingend) kostenforfait van **50%** (art. 97/1 WIB92).
  - Platform houdt *niet-bevrijdende* BV (10%) in (KB van 12/1/17) en stelt **fiche 281.29** op (Circulaire 2020/C/10 van 15/1/20).
  - Geen btw-formaliteiten
- Sociaal regime: niet onderworpen aan de RSVZ (vrijstelling) – geen inschrijvingsverplichting bij KBO.

# Deeleconomie: fiche 281.29

 Federale Overheidsdienst <b>FINANCIEN</b> FISCALITEIT		FICHE Nr. 281.29 (inkomsten uit de deeleconomie) - JAAR 2023	
1. Nr. ....		2. Datum van aanvang van de activiteit: ..... van beëindiging van de activiteit: .....	
3. <b>Schuldenaar van de inkomsten:</b>		ON: .....	
4. Afzender: ..... ..... ON: .....		Geadresseerde: ..... ..... .....	
5. Nationaal nr. of FIN of geboortedatum en -plaats: .....			
6. <b>TOTALE BRUTO INKOMSTEN VERKREGEN VIA EEN ERKEND PLATFORM (1):</b>			
Activiteitcode:	Verduidelijking:	Bedrag (2):	
.....	.....	.....	
.....	.....	.....	
.....	.....	.....	
.....	.....	.....	
TOTAAL:		.....	
7. <b>BEDRIJFSVOORHEFFING:</b>			
.....			
8. <b>ANDERE AAN DE BRON INGEHOUDEN SOMMEN (3):</b>			
Aard:	Activiteitcode:	Ingehouden sommen:	
.....	.....	.....	



# Deeleconomie: fiche 281.29

## Lijst van activiteitcodes

Activiteit	Code
<b>Dieren</b>	
• Oppas	1
• Uitlaten	2
• Verzorging / trimmen	3
• Andere (te verduidelijken)	4

<b>Diverse herstellingen</b>	
• Elektrisch, elektronisch, optisch, informatica en multimedia	41
• Elektrische huishoudapparaten	42
• Meubelen	43
• Wagen	44
• Andere (te verduidelijken)	45
<b>Evenement</b>	
• Animatie	46
• Kelner – hostess	47
• Fotograaf	48
• Evenementenorganisator	49
• Andere (te verduidelijken)	50
<b>Diverse diensten aan personen</b>	
• Verhuizing	51
• Babysitten	52
• Administratieve hulp	53
• Andere (te verduidelijken)	54

# Deeconomie

- Van aj. 2019 tot en met aj. 2021 werden de inkomsten uit de deeconomie geïntegreerd in het '**onbelast bijverdienen**' (Wet van 18/7/18 en 30/10/18).
  - Het Grondwettelijk Hof heeft de bepalingen van de Wet van 18/7/18 en 30/10/18 vernietigd (Arrest nr. 53/2020 van 23/4/20).
  - Regeling vanaf aj. 2022: het fiscaal stelsel van de deeconomie valt terug op het oorspronkelijke regime van aj. 2018 (Wet van 20/12/20 en circulaires 2020/C/84 van 25/6/20 en 2021/C/16 van 23/2/21).

# Deeconomie

- De inkomsten (art. 90 1<sup>e</sup> lid 1<sup>o</sup>bis WIB92) zijn belastbaar tegen het tarief van **20%**, na aftrek van 50% forfaitaire kosten (art. 97/1 WIB92).
  - Inkomsten zijn belastbaar in het jaar van betaling of toekenning (art. 204 1<sup>e</sup> lid 4<sup>o</sup> b KB/WIB92).
- De erkende platformen moeten vanaf 1 februari 2021 bedrijfsvoorheffing (= **10,70%**) inhouden (KB van 26/01/21).
  - Belastbare basis (bruto) = het bedrag dat door het platform daadwerkelijk is betaald + alle bedragen die door het platform zijn ingehouden (o.a. bedrijfsvoorheffing, kosten, commissie ...).
  - Platform maakt een fiche 281.29.

# Deeconomie

- **Maximumbedrag** voor jaar N en jaar N-1 (aj. 2023/2024/2025): € 6540/7170/7460 per belastingplichtige (art. 37bis §2 2<sup>e</sup> lid WIB92).
  - Inkomsten deeconomie + inkomsten uit verenigingswerk.
  - Indien grens overschreden in N of N-1: belast als beroepsinkomen + onderworpen aan sociale bijdragen = bijklusval.
    - Weerlegbaar vermoeden: bewijslast ligt bij de BP.
  - Geen 'pro rata temporis' beperking tot de duur van het belastbaar tijdperk (art. 129/1 WIB92).

# Deeleconomie: aangifte PB aj. 2024

Vak XV, rubriek B Andere diverse inkomsten 1. a)

1. Winst of baten uit diensten verleend in het kader van de deeleconomie en beloningen voor verenigingsactiviteiten:

a) winst of baten uit diensten verleend in het kader van de deeleconomie:

1) brutobedrag:

**1460-92** ..... **2460-62** .....

2) bedrijfsvoorheffing:

**1461-91** ..... **2461-61** .....

# Deeleconomie: FAQ

- **Maken de inkomsten uit de deeleconomie automatisch beroepsinkomsten uit wanneer de jaargrens (€ 7170 voor aj. 2024) wordt overschreden?**
  - Nee, de belastingplichtige heeft de mogelijkheid om het tegenbewijs te leveren door bijvoorbeeld aan te tonen dat zijn activiteit niet vaak genoeg uitgeoefend wordt en dat ze geen voortgezette werkzaamheid met beroepskarakter uitmaakt. In dat geval behouden die inkomsten de aard van diverse inkomsten (belastbaar aan 20%).

# Deeconomie: FAQ

- **Maakt een deel van de inkomsten roerende of onroerende inkomsten uit wanneer bv. een pand of materiaal wordt gebruikt om een prestatie uit te voeren?**
  - De inkomsten van onroerende goederen, de inkomsten van kapitalen en roerende goederen evenals de inkomsten uit de onderverhuring van onroerende goederen maken winst of baten van de deeconomie uit wanneer de verkrijger van deze inkomsten deze goederen of kapitalen gebruikt om inkomsten te verwerven uit diensten verleend in het kader van de deeconomie (Circulaire 2021/C/44 van 18/5/21).
  - ↔ 80/20-opdeling in de regeling van aj. 2018!

# Deeleconomie: FAQ

- **Is de nieuwe belastingregeling ook van toepassing voor de inkomsten uit de loutere verhuur van onroerende of roerende goederen?**
  - Nee, de regeling is niet van toepassing in geval van loutere verhuur (of onderverhuring), zonder geleverde dienst. Opdat deze belastingregeling van toepassing zou zijn, is het noodzakelijk dat een dienst wordt geleverd. Bij gebrek aan geleverde diensten, maken deze inkomsten steeds onroerende of roerende inkomsten uit (of diverse inkomsten), behalve wanneer die verhuurde goederen door de verkrijger van de inkomsten worden gebruikt voor de uitoefening van zijn beroepswerkzaamheid en deze inkomsten daardoor beroepsinkomsten worden. In deze gevallen kan geen enkele vrijstelling worden verkregen in het kader van de deeleconomie.





# Verenigingswerk

Deeleconomie  
Verenigingswerk  
Vrijwilligerswerk  
Flexi-job

# Verenigingswerk

- Het **verenigingswerk** = elke vorm van arbeid in de publieke of private non-profitsector (in de brede zin van het woord), die als **verenigingswerker** (niet als vrijwilliger), tegen een beperkte **vergoeding** wordt verricht ten behoeve van één of meer personen, van een groep of **organisatie** of van de samenleving als geheel, die ingericht wordt door een organisatie.
  - Verenigingswerk ≠ louter deelnemen aan activiteiten van de inrichtende organisatie (bv. als sportbeoefenaar of speler).
    - Verenigingswerk vereist een meerwaarde ten behoeve van derden.
  - Activiteit met 'vaste' regelmaat is toegelaten.
  - Verbonden met een gewone arbeidsovereenkomst (vanaf aj. 2023).

# Verenigingswerk

Een **verenigingswerker** = **natuurlijk persoon** (min. 18 jaar)

- De voorwaarde dat de verenigingswerker 'reeds gewoonlijk en hoofdzakelijk (min. 4/5e) een beroepsactiviteit uitoefent' vervalt vanaf aj. 2023.
- WG (= vereniging) en WN (= verenigingswerker) mogen het jaar voorafgaand aan het verenigingswerk niet (on)rechtstreeks verbonden zijn geweest door een arbeidsovereenkomst of ander contract (uitzonderingen).

# Verenigingswerk

**Organisatie** = een feitelijke vereniging of private en publieke rechtspersoon

- **Feitelijke vereniging** = elke vereniging zonder rechtspersoonlijkheid van twee of meer personen die samen een activiteit organiseren met het oog op de verwezenlijking van een onbaatzuchtige doelstelling.
  - geïdentificeerd bij de RSZ (RRnr. van minstens 2 vertegenwoordigers),
  - geen winstoogmerk (→ geen winstverdeling onder de leden/bestuurders).
- **Private of publieke rechtspersoon** (= openbaar bestuur):
  - ingeschreven in de KBO,
  - geen winstoogmerk (→ geen winstuitkering aan stichters/bestuurders).

# Verenigingswerk

De inkomsten uit het verenigingswerk werden (beperkt) vrijgesteld van belasting in het kader van het **'onbelast bijverdienen'** (Wet van 18/7/18 en 30/10/18).

- Het Grondwettelijk Hof heeft de bepalingen van de Wet van 18/7/18 en 30/10/18 vernietigd (Arrest nr. 53/2020 van 23/4/20).
- Regeling vanaf 2021: het specifieke belastingregime voor inkomsten uit verenigingswerk houdt op te bestaan.

# Verenigingswerk – 2021 (aj. 2022)

- Voor het **verenigingswerk** werd van 1/1/21 tot 31/12/21 een *nieuwe tijdelijke* regeling ingevoerd (Wet van 24/12/20 en circulaire 2021/C/9 van 9/2/21).
  - Toepassingsgebied beperkt tot uitsluitend ‘activiteiten’ binnen de **sportsector**.
    - Uitbreiding vanaf 8 mei 2021 van het toepassingsgebied tot de socio-culturele sector (Wet van 20/7/21)

# Verenigingswerk – 2021 (aj. 2022)

- Voor het **verenigingswerk** werd van 1/1/21 tot 31/12/21 een *nieuwe tijdelijke* regeling ingevoerd.
  - Op de vergoeding van het verenigingswerk is de vereniging een solidariteitsbijdrage van **10%** verschuldigd.
  - Op het ten voordele van de verenigingswerker geregistreerde bruto bedrag, geldt een kostenforfait van 50% (art. 97/2 WIB92). Het netto bedrag ondergaat een belastingtarief van 20% (art. 171 3°bis WIB92).
    - **Maximumbedrag** per jaar (art. 37bis §2 WIB92 – aj. 2022): **€ 6390** (incl. inkomsten uit de deeleconomie) + maximumbedrag per maand (= 1/12<sup>e</sup> jaarbedrag): **€ 532,50** (aj. 2022).
    - Geen opmaak inkomstenfiche !!

# Verenigingswerk – vanaf 2022

- **Nieuwe regeling (3.0)** vanaf 1/1/22 (Wet van 26/4/22 en circulaire 2023/C/47 van 21/4/23).
  - Toepassingsgebied bepikt: activiteiten in de sport- en socioculturele sector of bij de openbare omroepen (VRT, RTBF of BRF).
    - Lijst activiteiten te consulteren via <https://www.verenigingswerk.be/nl/index.html>.



# Verenigingswerk – vanaf 2022

- Toepassingsgebied beperkt: lijst activiteiten te consulteren via <https://www.verenigingswerk.be/nl/index.html>.
  - Animator, leider, monitor, coördinator, sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, terreinverzorgers-materiaalmeester, lesgevers, coaches, procesbegeleiders buiten hun werk- of schooluren of tijdens schoolvakanties, animator van socio-culturele en sportactiviteiten ...
  - Voorbeelden: *begeleiders op een speelplein tijdens de schoolvakanties, begeleiders voor een jongerenkamp, leraars in een circusschool, dirigenten, seingeverers bij een wielerkopers, scheidsrechters, stewards of antidopingbegeleiders bij een sportwedstrijd, mensen die meehelpen aan de opbouw, aan de ticketcontrole en aan het schoonmaken van het terrein op een muziekfestival, figuranten voor een tv-serie ...*

# Verenigingswerk – vanaf 2022

- **Nieuwe regeling (3.0)** vanaf 1/1/22 (Wet van 26/4/22 en circulaire 2023/C/47 van 21/4/23).
  - Beperking in uren per kwartaal en per jaar. Te controleren via <https://www.socialsecurity.be/citizen/nl/static/applics/associationwork/index.htm> (portaal RSZ – aangifte Dimona in uren).

Periode	Sportsector	Socioculturele sector
<b>Jaar</b>	<b>450 uur</b>	<b>300 uur</b>
1stekwartaal	150 uur	100 uur
2de kwartaal	150 uur	100 uur
3de kwartaal	285 uur	190 uur
4de kwartaal	150 uur	100 uur


# Verenigingswerk – vanaf 2022

- Cumulatie van activiteiten is mogelijk: algemeen max. 450 uur per jaar + algemeen max. 285 uur in het 3<sup>e</sup> kwartaal en 150 uur in de andere kwartalen.
- Verenigingswerk voor de openbare omroepen wordt nog steeds in dagen berekend: max. 25 dagen.
- Ook als *student* mag je verenigingswerk doen (<https://www.studentatwork.be/nl/index.html>). Voor studenten bedraagt de limiet 190 uur per jaar (+ 475/600 uur per jaar studentenarbeid).
  - Vrijstelling als bestaansmiddel ten beloop van € 3190/3310 (aj. 2024/2025).

# Verenigingswerk – vanaf 2022

- Fiscaal en sociaal regime:
  - De vergoedingen voor het verenigingswerk zijn vrijgesteld van sociale bijdragen en worden (gunstig) belast aan **20%** (art. 171 3°bis WIB92).
    - Er geldt een dwingend kostenforfait van 50% (art. 97/2 WIB92).
    - Geen bedrijfsvoorheffing inhouden (ev. ingehouden bedrijfsvoorheffing in de periode tot 15 mei 2022 voor aj. 2023 verrekenen).
    - Inkomsten zijn belastbaar in het jaar van betaling of toekenning (art. 204 1<sup>e</sup> lid 4° b KB/WIB92) en niet langer in het BT van de online registratie van de inkomsten (t.e.m. aj. 2022).
    - Opmaak fiche 281.27.

# Verenigingswerk: Fiche 281.27

 Federale Overheidsdienst <b>FINANCIEN</b> FISCALITEIT		FICHE Nr. 281.27 (inkomsten uit verenigingsactiviteiten) - JAAR 2023	
1. Nr. ....		2. Datum van de aanvang van de activiteit: [ ] van beëindiging van de activiteit: [ ]	
3. <b>Schuldenaar van de inkomsten:</b>		ON: .....	
4. Afzender:		Geadresseerde:	
ON: .....		.....	
5. Nationaal nr. of FIN of geboortedatum en -plaats: .....			
6. <b>BRUTO BEDRAG VAN DE BELONINGEN:</b>			
- voor prestaties verricht in 2023:		..... , ..	
- voor prestaties verricht in vorige jaren:		..... , ..	
TOTAAL:		..... , ..	
7. <b>TERUGBETAALDE KOSTEN EIGEN AAN DE WERKGEVER:</b>		..... , ..	
8. <b>AANTAL GEPRESTEERDE UREN PER KWARTAAL:</b>			
Sector: .....			
1ste kwartaal: ..... uren			
2de kwartaal: ..... uren			
3de kwartaal: ..... uren			
4de kwartaal: ..... uren			

# Verenigingswerk – vanaf 2022

- **Maximumbedrag** per jaar en per BP (aj. 2024/2025): € 7170/7460 (incl. inkomsten uit deeleconomie) (art. 37bis §2 2<sup>e</sup> lid WIB92).
  - Bruto bedrag = alle beloningen voor de tewerkstelling, incl. de van belasting vrijgestelde inkomsten (bv. woon-werkvergoedingen en maaltijdcheques) en vervangingsinkomsten. Niet: eigen kosten van de werkgever).
  - Bij overschrijding in jaar N en/of N-1: *weerlegbaar* vermoeden van belastbaar beroepsinkomen (zie deeleconomie).
  - Deze begrenzing niet van toepassing voor de vrijstelling van sociale bijdragen.

# Verenigingswerk – vanaf 2022

- Bij overschrijding van de **uurgrenzen** ...
  - **Fiscaal:** ... worden alle betaalde vergoedingen belastbaar als beroepsinkomsten (onweerlegbaar vermoeden) (art. 37bis §2 1<sup>e</sup> lid WIB92).
    - De WG vermeldt de vergoedingen op de fiche 281.10 (code 250) + 'JA' in rubriek 30.

30. BELONINGEN BETAALD OF TOEGEKEND VOOR PRESTATIES IN HET KADER VAN VERENIGINGSACTIVITEITEN NA OVERSCHRIJDING VAN EEN UURGRENS:	<input type="checkbox"/> JA
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------

# Verenigingswerk – vanaf 2022

- Bij overschrijding van de **uurgrenzen** ...
  - **Sociaal:** ... worden alle betaalde vergoedingen voor de uren verenigingswerk bij de werkgever bij wie de overschrijding plaatsvond, omgezet in gewone arbeidsprestaties (onweerlegbaar vermoeden).
    - Vergoeding = ‘fiscaal’ loon (indien grenzen overschreden bij andere WG), maar vrijgesteld van sociale bijdragen !!



# Verenigingswerk: aangifte PB aj. 2023

Vak XV, rubriek B Andere diverse inkomsten 1. b)

1. Winst of baten uit diensten verleend in het kader van de deeleconomie en beloningen voor verenigingsactiviteiten:		
a) winst of baten uit diensten verleend in het kader van de deeleconomie:		
1) brutobedrag:	<b>1460-92</b> .....	<b>2460-62</b> .....
2) bedrijfsvoorheffing:	<b>1461-91</b> .....	<b>2461-61</b> .....
b) beloningen voor verenigingsactiviteiten:		
1) brutobedrag:	<b>1462-90</b> .....	<b>2462-60</b> .....
2) bedrijfsvoorheffing:	<b>1465-87</b> .....	<b>2465-57</b> .....

# Verenigingswerk: aangifte PB aj. 2024

Vak XV, rubriek B Andere diverse inkomsten 1. b)

1. Winst of baten uit diensten verleend in het kader van de deeleconomie en beloningen voor verenigingsactiviteiten:

a) winst of baten uit diensten verleend in het kader van de deeleconomie:

1) brutobedrag:

**1460-92** ..... **2460-62** .....

2) bedrijfsvoorheffing:

**1461-91** ..... **2461-61** .....

b) beloningen voor verenigingsactiviteiten (brutobedrag):

**1462-90** ..... **2462-60** .....

# Voorstel van vereenvoudigde aangifte

- Met ingang van aj. 2024: **uitbreiding van het voorstel van vereenvoudigde aangifte** naar (KB van 11/3/24, BS 19/3/24):
  - inkomsten uit de deeleconomie (fiche 281.29) en verenigingswerk (fiche 281.27), voor zover deze inkomsten worden belast als *diverse* inkomsten tijdens het vorige of lopende aanslagjaar.



# Vrijwilligerswerk

Deeleconomie  
Verenigingswerk  
Vrijwilligerswerk  
Flexi-job

# Vrijwilligerswerk

Vergoedingen voor vrijwilligerswerk worden van belasting (en sociale bijdragen) **vrijgesteld op voorwaarde dat:**

- de vrijwilliger is een natuurlijk persoon,
- het betreft een onbezoldigde activiteit (≠ 'beroepsactiviteit' bij dezelfde opdrachtgever),
- de **opdrachtgever** is een sportclub, vereniging, federatie, instelling zonder winstoogmerk of een overheidsdienst (vb. ocmw, gemeente, ziekenfonds, vzw ...), die niet onderworpen is aan de vennootschapsbelasting.
- sociale, culturele en sportieve activiteiten = opvang of begeleiding van zieken, bejaarden, kinderen, jongeren en sociaal zwakkeren, de bescherming van het leefmilieu, de organisatie van sportwedstrijden en van sociale en culturele evenementen.

# Vrijwilligerswerk

- Vergoedingen = **onbelaste** onkostenvergoeding indien (Ci.RH.241/509.803 van 5/3/99):
  - voor 2023 (aj. 2024) en 2024 (aj. 2025): max. € 40,67 en € 41,48 per dag, en max. € 1626,77 en € 1659,29 per jaar (= 40 dagen).
    - Geen vermelding op de fiche 281.10.
    - Bij overschrijding van één van deze grenzen wordt de integrale vergoeding beschouwd als beroepsinkomen (tegenbewijs mogelijk).

# Vrijwilligerswerk

- Vergoedingen = **onbelaste** onkostenvergoeding indien (Ci.RH.241/509.803 van 5/3/99):
  - + terugbetaling van de werkelijke vervoerskosten voor max. 2000 km per jaar aan € 0,4265/km (periode 1/4/24 tot 30/6/24) - € 0,35/km voor fietsverplaatsingen (2024).
    - Indien activiteit 'regelmatig vervoeren van personen' mogen de 'werkelijke' vervoerskosten worden vergoed.

# Vrijwilligerswerk

- Sinds 1 januari 2019 wordt het jaarplafond verhoogd tot € 2987,70 (aj. 2024) en € 3047,43 (aj. 2025) voor bepaalde categorieën van vrijwilligers (KB van 20/12/18):
  1. **Sportsector:** sporttrainer, sportlesgever, sportcoach, jeugdsportcoördinator, sportscheidsrechter, jurylid, steward, terreinverzorger-materiaalmeester, seingever bij sportwedstrijden.
  2. **Dag- en nachtoppas:** dag- en nachtoppas bij hulpbehoevende personen volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere Gemeenschap bepaalt.
  3. **Niet-dringend ziekenvervoer:** liggend ziekenvervoer naar, vanuit en tussen ziekenhuizen, dat niet valt onder de wetgeving op de dringende medische hulpverlening en georganiseerd is volgens de voorwaarden en kwaliteitscriteria die iedere Gemeenschap bepaalt.



# Vrijwilligerswerk

- Sinds 1 januari 2019 wordt het jaarplafond verhoogd tot € 2987,70 (aj. 2024) en € 3047,43 (aj. 2025) voor bepaalde categorieën van vrijwilligers (KB van 20/12/18):
  - Het dagplafond blijft ongewijzigd (max. € 40,67 en € 41,48 per dag - aj. 2024/2025): vrijwilliger is gedurende een periode van 73 dagen/nachten inzetbaar.
  - Het verhoogde jaarplafond vervalt wanneer de vrijwilliger:
    - voor dezelfde organisatie fungeert als 'verenigingswerker',
    - die in de periode van het vrijwilligerswerk een sociale zekerheids- of sociale bijstandsuitkering ontvangt.

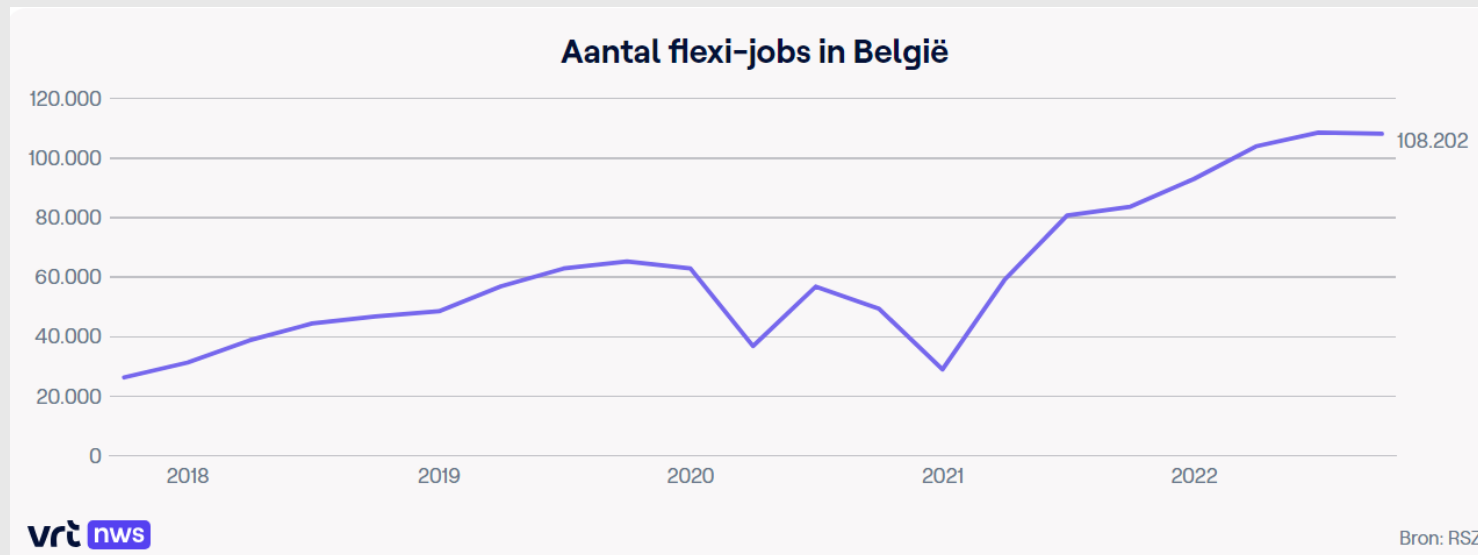


# Flexi-job

Deeleconomie  
Verenigingswerk  
Vrijwilligerswerk  
Flexi-job

# Flexi-jobs

Populair bij jong en oud: circa één derde van de flexi-jobbers zijn tussen 20 en 30 jaar oud en van de 65-plussers die nog aan het werk zijn, doet bijna 20% dat als flexi-jobber.



# Flexi-jobs: horeca

- De Wet van 16/11/15 (BS 26/11/15), gewijzigd door de Programmawet van 26/12/16 (BS 30/12/16), voerde met ingang van 1/12/15 een **belastingvrijstelling** in voor de inkomsten verkregen in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst.
  - **Reden?** *Om te vermijden dat door de invoering van het GKS veel horecazaken de deuren zouden moeten sluiten, zijn er specifieke maatregelen voor de horeca nodig om de loonkost onder controle te houden (MvT DOC 54 1297/001 p. 5).*
  - **Welke sector?** PC 302 (hotelbedrijf) en PC 322 voor uitzendarbeid (indien gebruiker ressorteert onder PC voor het hotelbedrijf), ongeacht het gebruik van een GKS!

# Flexi-jobs: horeca

- **Belastingvrijstelling** voor inkomsten verkregen in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst:
  - **Gunstig (para)fiscaal stelsel** (art. 38 §1 1<sup>e</sup> lid 29 en 52 3 e WIB92):
    - Werknemer: inkomen **vrijgesteld** van personenbelasting en van persoonlijke sociale bijdragen. Bruto = netto!
    - Werkgever: bijzondere (aftrekbare) bijdrage van **25%** (opbouw sociale rechten).
    - Wettelijke minimum flexi-loon (vanaf 1/11/23) bedraagt € 12,05 per uur (= € 10,97 + € 0,84).
  - De vrijgestelde inkomsten worden op de fiche 281.10, rubriek 25 e vermeld.

# Flexi-jobs: horeca

- **Belastingvrijstelling** voor inkomsten verkregen in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst:
  - **Wie?** Werknemers die minstens 4/5<sup>e</sup> van een voltijdse job tewerkgesteld zijn bij een andere werkgever (referentiekwartaal T-3).
    - Flexi-job = nevenactiviteit. De 4/5<sup>e</sup> tewerkstelling wordt door werkgever gecontroleerd via Dimona.
    - Is 'interimbureau' = 'andere' werkgever? Tewerkstelling van een werknemer via een uitzendkantoor als flexi-werknemer bij een gebruiker waar hij reeds tewerkgesteld is met een gewone arbeidsovereenkomst, is uitgesloten (Wet van 1/04/22, BS 27/4/22).

# Flexi-jobs: horeca

- **Belastingvrijstelling** voor inkomsten verkregen in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst:
  - **Welke inkomsten?** Het begrip 'flexi-loon' omvat alle bezoldigingen, vergoedingen en voordelen toegekend in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst op voorwaarde dat ze daadwerkelijk zijn onderworpen aan de bijzondere patronale bijdrage van 25%.
    - M.a.w. geen belastingvrijstelling voor het voordeel van het gebruik van bedrijfswagens, verplaatsingsvergoedingen, opzeggingsvergoedingen, maaltijdcheques ...
    - Er geldt *geen limiet* op het aantal gepresteerde uren, noch op het totale flexi-inkomen.

# Flexi-jobs: uitbreiding

- De regeling van de flexi-jobs werd vanaf 1/1/18 uitgebreid naar andere 'arbeidsintensieve sectoren, die nood hebben aan een flexibele en vaak onregelmatige tewerkstelling' (Wet van 25/12/17, BS 29/12/17):
  - PC 119 (handel in voedingswaren),
  - PC 201 (zelfstandige kleinhandel),
  - PC 202 (bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren) en PSC 202.01 (middelgrote levensmiddelenbedrijven),
  - PC 311 (grote kleinhandelszaken),
  - PC 312 (warenhuizen),
  - PC 314 (kappersbedrijf en schoonheidszorgen),
  - PC 118 (bakkerij en consumptiesalons bij bakkerijen) + uitzendarbeid in deze sectoren.



# Flexi-jobs: uitbreiding

- De regeling van de flexi-jobs wordt vanaf 1/1/18 uitgebreid naar **gepensioneerden** (Wet van 25/12/17).
  - = personen die een wettelijk (vervroegd) pensioen genieten (referentiekwartaal T-2 indien jonger dan 65 jaar), uitgezonderd personen in een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en genietters van een overgangsuitkering.
  - Pensioen + beroepsinkomen: 'het flexi-loon en -vakantiegeld wordt als een beroepsinkomen beschouwd en hiermee wordt rekening gehouden bij het beoordelen van het al dan niet overschrijden van de grenzen van de toegelaten cumulatie'.
    - Vb.: gepensioneerde werknemer of zelfstandige (< 65 jaar en met loopbaan < 45 jaar, zonder kinderlast): max. € 9850 of € 7880 (2024).

# Flexi-jobs: uitbreiding

- Sinds **1/01/23** werd het toepassingsgebied van de flexi-jobs uitgebreid naar de sportsector (PC 223), het exploiteren van bioscoopzalen (PC 303.03), het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304 – ondersteunende functies), de gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330) of de openbare instellingen en diensten van de publieke zorgsector (geen zorgfuncties) + uitzendarbeid (Programmawet van 26/12/22, BS 30/12/22).
- Sinds **23/04/23** werd het toepassingsgebied van de flexi-jobs uitgebreid naar de voedingsnijverheid (PC 118) met als hoofdactiviteit de detailhandel in artisanale chocoladeproducten in gespecialiseerde winkels + uitzendarbeid (Wet van 27/03/23, BS 13/04/23).

# Uitbreiding en aanpassing flexi-jobs

- Het systeem van de flexijobs wordt vanaf 1 januari 2024 **aangepast** en uitgebreid (Programmawet van 22/12/23, BS 29/12/23):
  - De werkgeversbijdrage wordt verhoogd van 25% naar **28%**.
    - Horeca Vlaanderen: 'Een stijging van de bijdrage naar 28% komt neer op 6,7 miljoen euro extra kosten voor horecaondernemers.'
  - Maximumplafond voor niet-gepensioneerde flexi-jobwerknemers: de fiscale vrijstelling wordt beperkt tot max. € 12.000.
  - Pensioen en bijverdienen: een gepensioneerde werknemer of zelfstandige (< 65 jaar en met loopbaan < 45 jaar, zonder kinderlast): max. € 9850 of € 7880 (2024).

# Uitbreiding en aanpassing flexi-jobs

- Het systeem van de flexijobs wordt vanaf 1 januari 2024 **aangepast** en uitgebreid:
  - Minimumloon = barema van de sector (uitz. horecasector: € 12,05 per uur – 1/11/23) + invoering maximumloon per sector.
  - Antimisbruikbepalingen: o.a.
    - geen flexi-job in een ‘verbonden’ onderneming,
    - invoering van een sperperiode voor personen die overschakelen van 100 % naar 80 % tewerkstelling: verlagen van arbeidsvolume in kwartaal T-3, tewerkstelling als flexi-jobber mogelijk in T+2.

# Uitbreiding en aanpassing flexi-jobs

- Het systeem van de flexijobs wordt vanaf 1 januari 2024 aangepast en **uitgebreid**:
  - Uitbreiding naar **12 nieuwe sectoren**: onderwijs, kinderopvang, publieke sport- en cultuursector, land- en tuinbouw, bussen en autocars, autosector, voedingsindustrie, uitvaartsector, verhuissector, rijsscholen, eventsector en de immosector.
    - Volledige lijst van de toegelaten sectoren: zie **Myflexijob.be**.
  - Opt-out en opt-in: de sociale partners kunnen beslissen om het systeem van flexi-jobs al dan niet in te voeren in de 'nieuwe' sectoren.

# Flexi-jobs

- De van belasting vrijgestelde inkomsten uit flexi-jobs worden vermeld 'op de berekeningsnota die gevoegd is bij het aanslagbiljet inzake personenbelasting van de werknemer' (art. 38 §1 3e lid WIB92).
  - Controle m.b.t. bepaalde voordelen (bv. studietoelage), combinatie pensioen en beroepsinkomen ...
- FAQ: <https://myflexijob.be/faq-werknemers-flexi-job>